

Q4 / 2010

Encuesta de
Expectativas de
Empleo Manpower
Argentina

Un informe Manpower

Contenidos

Encuesta de Expectativas de Empleo 1

Comparaciones por Región

Comparaciones por Sector

Encuesta de Expectativas de Empleo Global 7

Comparaciones internacionales – América

Comparaciones internacionales – Asia-Pacífico

Comparaciones internacionales – EMEA (Europa, Oriente Medio y África)

Acerca de la encuesta 16

Acerca de Manpower 17

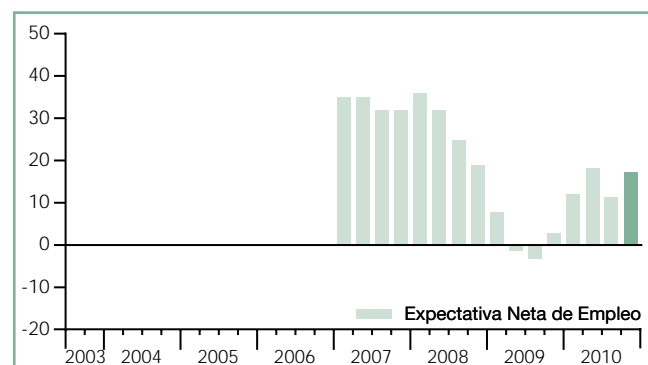
Encuesta de Expectativas de Empleo

La encuesta de Expectativas de Empleo Manpower para el cuarto trimestre de 2010 fue realizada a una muestra representativa de 801 empleadores en la Argentina. A todos los participantes se les preguntó: "¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja), se modificará en el próximo trimestre que termina en diciembre de 2010 en comparación con el trimestre actual?"

Los empleadores prevén un respetable crecimiento de dotación en Argentina durante el cuarto trimestre de 2010. Con un 22% de ellos que espera incrementar su nómina, 5% que pronostica un descenso y 72% que no prevé cambios, la Expectativa Neta de Empleo se ubica en +17%.

Trimestralmente, los empleadores reportan una moderada mejora en planes de contratación, con un incremento de 6 puntos porcentuales en su Expectativa Neta. En relación al mismo periodo de 2009, las perspectivas de empleo muestran un considerable aumento de 14 puntos.

A lo largo de este reporte usamos el término "Expectativa Neta de Empleo" para denominar al valor que surge de tomar el porcentaje de empleadores que prevé un aumento en las contrataciones y restarle a éste el porcentaje de empleadores que espera una disminución del empleo en su lugar de trabajo en el próximo trimestre.



	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%
Cuarto trimestre 2010	22	5	72	1	+17
Tercer trimestre 2010	17	6	75	2	+11
Segundo trimestre 2010	22	4	71	3	+18
Primer trimestre 2010	18	6	73	3	+12
Cuarto trimestre 2009	12	9	77	2	+3

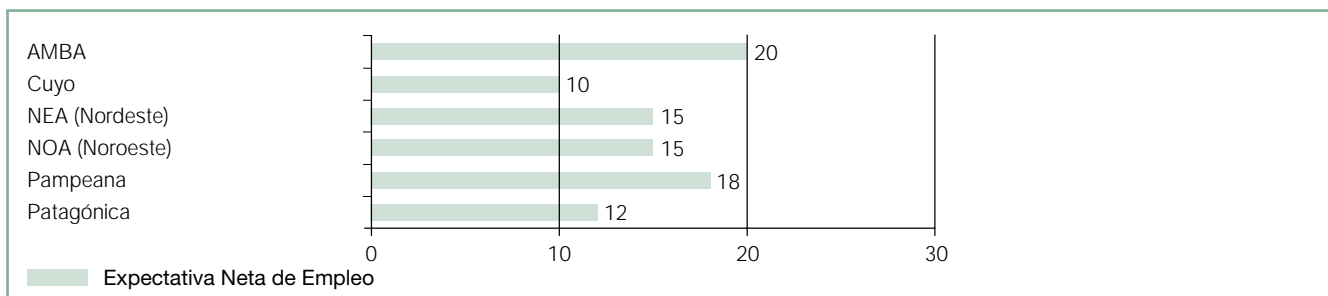
Comparaciones por Región

Los empleadores en las 6 regiones pronostican crecimiento de sus dotaciones en el cuarto trimestre de 2010. Los empleadores del Área Metropolitana de Buenos Aires (AMBA) reportan los planes de contratación más optimistas, con una Expectativa Neta de Empleo de +20%. Un clima de contratación favorable también se prevé en la región Pampeana, con una Expectativa Neta de +18%. Respetables incrementos de empleo se esperan asimismo tanto en el NEA como en el NOA, con Expectativas Netas de +15% en ambos casos.

Trimestralmente, los empleadores reportan intenciones de contratación más saludables en las 6 regiones. La mejora más destacable, de 10 puntos porcentuales,

es reportada por los empleadores en la Patagonia. Resultan moderados los incrementos en las Expectativas Netas de Cuyo y del NEA, ambos de 8 puntos porcentuales. Por su parte, las regiones Pampeana y del NOA muestran, ambas, mejoras de 7 puntos.

Las perspectivas de empleo también son más optimistas en las 6 regiones cuando se las compara con aquellas del cuarto trimestre de 2009. La Expectativa Neta del AMBA muestra una considerable mejora de 16 puntos porcentuales, mientras que los empleadores en la Patagonia y en la región Pampeana reportan incrementos de 14 y 13 puntos porcentuales respectivamente. En Cuyo, la Expectativa Neta es 11 puntos porcentuales más alta que aquella del mismo período del año anterior.



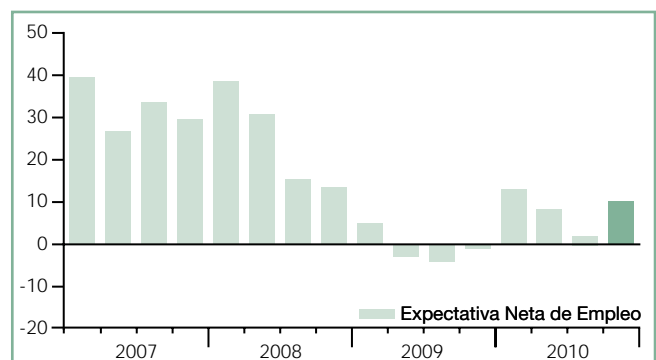
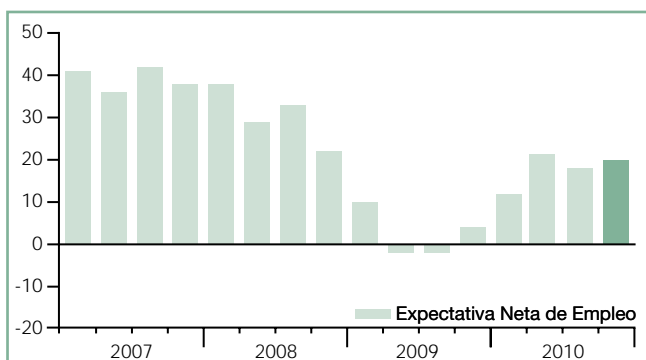
AMBA: Ciudad Autónoma de Buenos Aires y Gran Buenos Aires; Cuyo: Mendoza, San Juan y San Luis; NEA: Chaco, Corrientes, Formosa y Misiones; NOA: Catamarca, Jujuy, La Rioja, Salta, Santiago del Estero y Tucumán; Pampeana: resto de Buenos Aires, Córdoba, Entre Ríos, La Pampa y Santa Fe; Patagónica: Chubut, Neuquén, Río Negro, Santa Cruz y Tierra del Fuego.

AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires) +20%

Con una Expectativa Neta de Empleo de +20%, los empleadores pronostican un ritmo de contratación optimista para el próximo trimestre. La Expectativa Neta mejora trimestralmente 2 puntos porcentuales y muestra un considerable incremento de 16 puntos porcentuales respecto de aquella del mismo período de 2009.

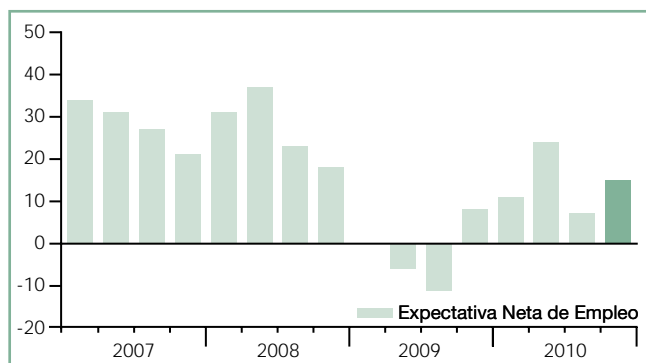
Cuyo +10%

Los empleadores de Cuyo, al ubicar a la Expectativa Neta de Empleo en +10%, muestran un cauto optimismo para el cuarto trimestre de 2010. Las perspectivas de contratación mejoraron 8 puntos porcentuales respecto del trimestre anterior mientras que, respecto del cuarto trimestre de 2009, los empleadores reportan un considerable incremento de 11 puntos porcentuales.



NEA (Nordeste) +15%

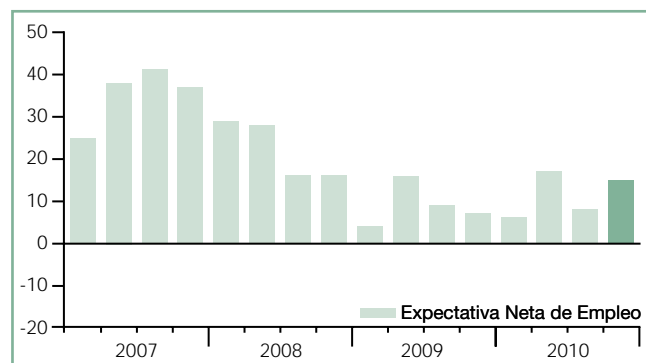
Los empleadores predicen un respetable crecimiento de su dotación en el cuarto trimestre de 2010, ubicando a la Expectativa Neta de Empleo en +15%. Las perspectivas de contratación son moderadamente más altas tanto trimestral como anualmente, ya que los empleadores reportan incrementos en su Expectativa Neta de 8 y 7 puntos porcentuales respectivamente.



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

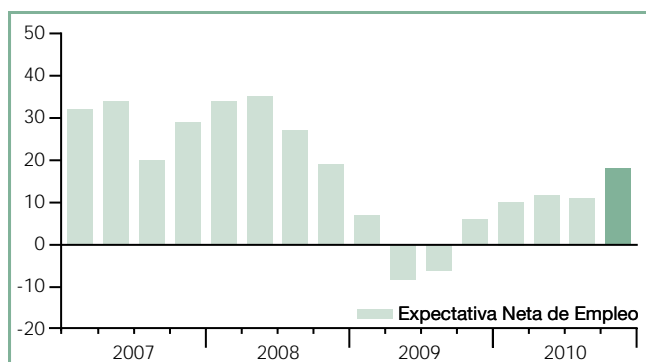
NOA (Noroeste) +15%

Con una Expectativa Neta de Empleo de +15%, los empleadores en el NOA esperan un respetable ritmo de crecimiento del empleo en el cuarto trimestre de 2010. El indicador mejora 7 puntos porcentuales al compararse con aquel del trimestre anterior. Anualmente, los empleadores reportan un incremento de 8 puntos.



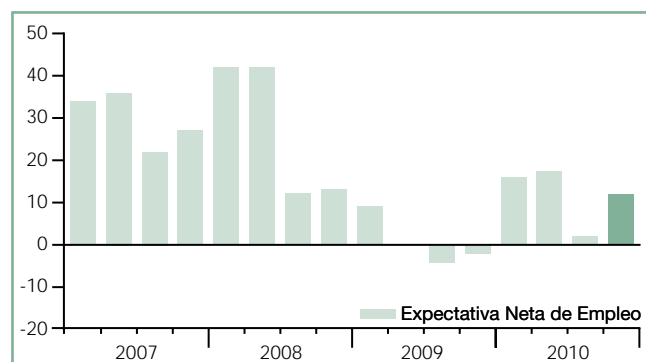
Pampeana +18%

Los empleadores reportan las perspectivas de empleo más altas desde el cuarto trimestre de 2008, con una optimista Expectativa Neta de Empleo de +18%. El indicador mejora trimestralmente 7 puntos porcentuales, mientras que muestra una considerable mejora anual de 13 puntos.



Patagónica +12%

Los empleadores de la Patagonia prevén respetables incrementos de dotación en el cuarto trimestre de 2010. Al reportar una Expectativa Neta de Empleo de +12%, revelan considerables mejoras en perspectivas de empleo tanto trimestrales (10 puntos porcentuales) como anuales (7 puntos porcentuales).



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

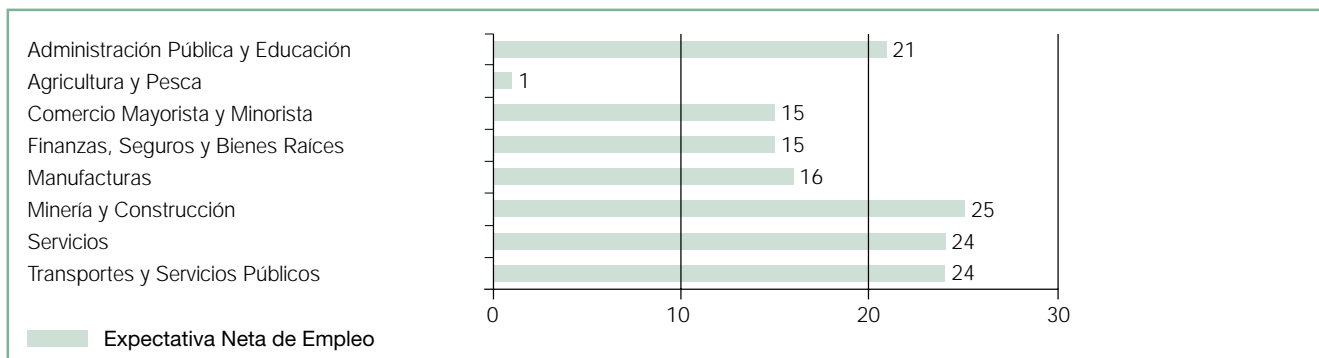
Comparaciones por Sector

En los 8 sectores industriales se prevé actividad de contratación positiva durante el cuarto trimestre de 2010. Los planes de contratación más optimistas se reportan en el sector de Minería y Construcción, en donde la Expectativa Neta de Empleo se ubica en +25%, y en los sectores de Servicios y Transportes y Servicios Públicos, ambos con Expectativas Netas de +24%. Los empleadores del sector de Administración Pública y Educación reportan intenciones de contratación saludables, con una Expectativa Neta de +21%. El indicador del sector de Manufacturas se ubica en un respetable +16%. Por su parte, en el sector de Agricultura y Pesca los empleadores reportan perspectivas de contratación inciertas, con una Expectativa Neta de +1%.

Trimestralmente, el mercado de trabajo se fortaleció en 7 de los 8 sectores económicos analizados. Los empleadores del sector de Administración Pública y Educación reportan una considerable mejora de 16 puntos porcentuales. La Expectativa Neta reportada

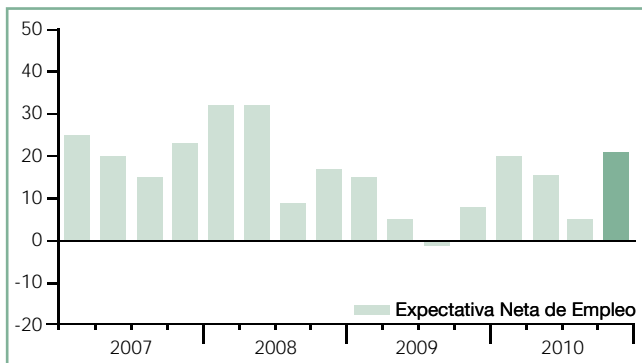
en el sector de Servicios se ha incrementado en 9 puntos. Planes de contratación moderadamente más altos aparecen en el sector de Minería y Construcción, en donde la Expectativa Neta mejora en 8 puntos porcentuales. Por su parte, los empleadores del sector de Agricultura y Pesca reportan un ritmo de contratación más débil, con una Expectativa Neta que cae 5 puntos.

Respecto del mismo período del año anterior, las perspectivas de contratación son más altas en 7 sectores económicos. Las mejoras más destacables son reportadas en el sector de Minería y Construcción y en el de Transportes y Servicios Públicos, con fuertes incrementos en sus Expectativas Netas de 32 y 26 puntos porcentuales respectivamente. La Expectativa Neta del sector de Servicios es considerablemente más alta, con una mejora de 18 puntos porcentuales. Mejoras de 13 puntos se reportan tanto en el sector de Administración Pública y Educación como en el de Manufacturas. Por su parte, en el sector de Agricultura y Pesca, la Expectativa Neta cae 4 puntos porcentuales.



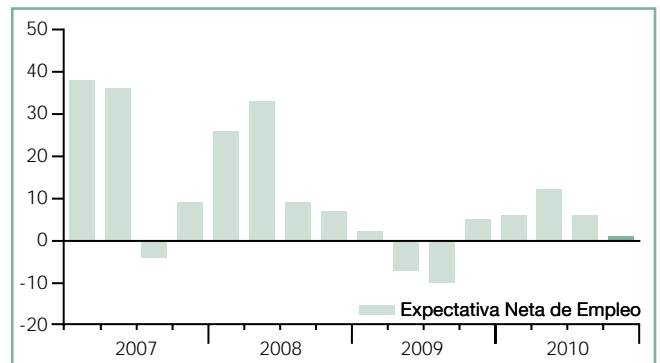
Administración Pública y Educación +21%

Los empleadores predicen un activo mercado de trabajo en el próximo trimestre. La Expectativa Neta de Empleo se ubica en +21%, la más alta desde el segundo trimestre de 2008. Trimestralmente, el indicador mejora 16 puntos porcentuales mientras que, anualmente, los empleadores reportan un incremento de 13 puntos porcentuales.



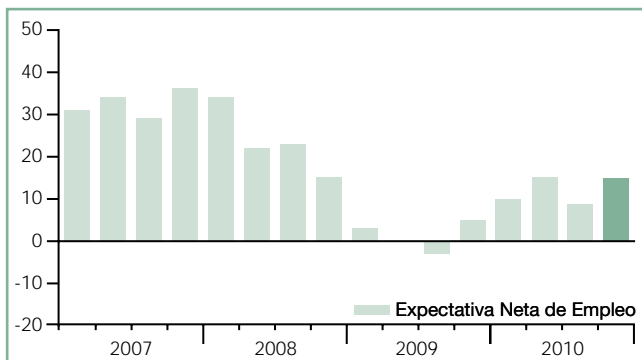
Agricultura y Pesca +1%

Los empleadores del sector predicen un clima de contratación incierto en el cuarto trimestre de 2010, al reportar una débil Expectativa Neta de Empleo de +1%. El indicador cayó tanto trimestral como anualmente en 5 y 4 puntos porcentuales respectivamente.



Comercio Mayorista y Minorista +15%

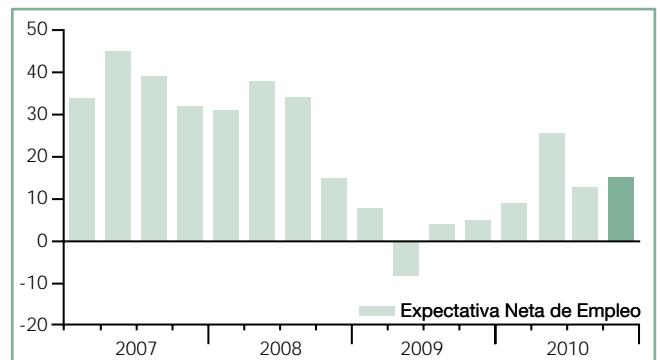
Los empleadores predicen un ritmo de contratación optimista en el cuarto trimestre de 2010, con una Expectativa Neta de Empleo de +15%. Los planes de contratación se reforzaron tanto trimestral como anualmente, con una Expectativa Neta que mejora 6 y 10 puntos porcentuales respectivamente.



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

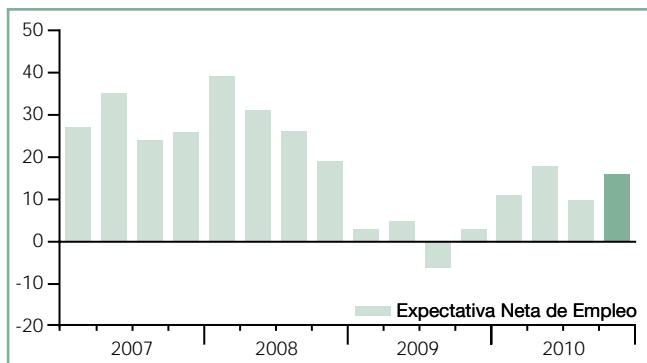
Finanzas, Seguros y Bienes Raíces +15%

Con una Expectativa Neta de Empleo de +15%, los empleadores prevén un respetable crecimiento de dotación en el cuarto trimestre de 2010. La Expectativa Neta muestra una suave mejora trimestral de 2 puntos porcentuales mientras que, anualmente, exhibe un considerable incremento de 10 puntos.



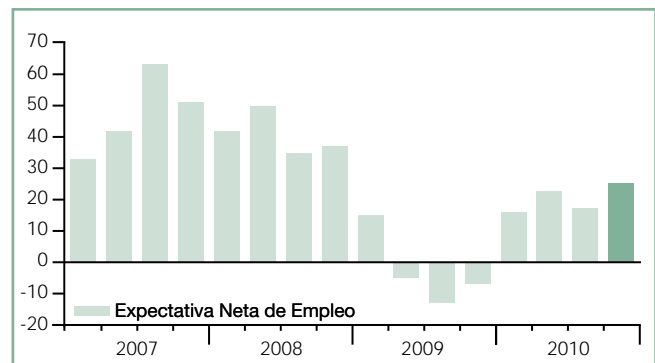
Manufacturas +16%

Quienes busquen empleo pueden beneficiarse con un ritmo de contratación optimista en el cuarto trimestre de 2010, de acuerdo a los empleadores, quienes reportan una Expectativa Neta de Empleo de +16%. Las perspectivas de contratación mejoran trimestralmente en 6 puntos porcentuales, y la Expectativa Neta es 13 puntos más alta que aquella del mismo periodo de 2009.



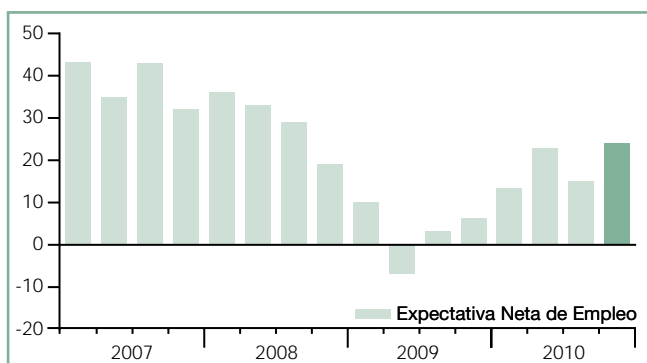
Minería y Construcción +25%

El pronóstico de mercado de trabajo indica un saludable crecimiento de dotación en el cuarto trimestre de 2010, con una Expectativa Neta de Empleo de +25%. Los planes de contratación ahora son más optimistas que en cualquier otro periodo desde el cuarto trimestre de 2008, mostrando una mejora trimestral de 8 puntos porcentuales en su Expectativa Neta. Anualmente, los empleadores reportan un brusco incremento de 32 puntos.



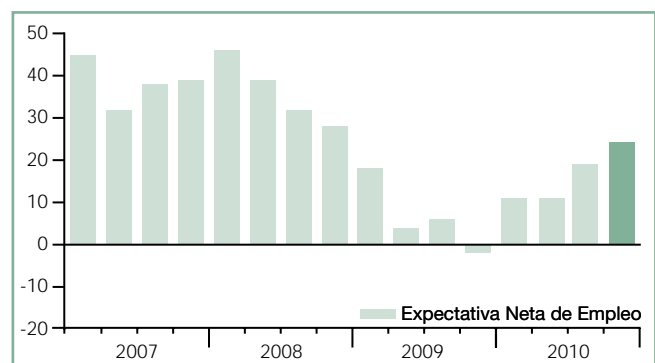
Servicios +24%

Los empleadores del sector pronostican el mercado laboral más optimista desde el tercer trimestre de 2008, reportando una sólida Expectativa Neta de Empleo de +24% para el cuarto trimestre de 2010. La Expectativa Neta mejoró considerablemente tanto trimestral como anualmente, con incrementos de 9 y 18 puntos porcentuales respectivamente.



Transportes y Servicios Públicos +24%

Quienes busquen empleo pueden beneficiarse con un activo ritmo de contratación para los próximos tres meses. Con una Expectativa Neta de Empleo de +24%, los empleadores pronostican saludables incrementos de contratación para el último trimestre del año. La Expectativa Neta es la más alta desde el cuarto trimestre de 2008, y muestra un moderado incremento trimestral de 5 puntos porcentuales. Respecto del mismo trimestre de 2009, la Expectativa Neta muestra una pronunciada mejora de 26 puntos porcentuales.



Encuesta de Expectativas de Empleo Global

América	Expectativa Neta de Empleo			Cambio trimestre a trimestre 3T 2010 a 4T 2010	Cambio año a año 4T 2009 a 4T 2010
	4T 2009	3T 2010	4T 2010		
	%	%	%		
Argentina	3	11	17	6	14
Brasil	21	40	37	-3	16
Canadá	4 (5) ¹	16 (11) ¹	14 (15) ¹	-2 (4) ¹	10 (10) ¹
Colombia	13	16	17	1	4
Costa Rica	6 (4) ¹	18 (22) ¹	23 (21) ¹	5 (-1) ¹	17 (17) ¹
Estados Unidos	-2 (-1) ¹	10 (6) ¹	4 (5) ¹	-6 (-1) ¹	6 (6) ¹
Guatemala	1	10	9	-1	8
México	4 (4) ¹	17 (16) ¹	16 (17) ¹	-1 (1) ¹	12 (13) ¹
Panamá	-	16	19	3	-
Perú	9 (11) ¹	24 (25) ¹	23 (29) ¹	-1 (4) ¹	14 (18) ¹

Asia-Pacífico	Expectativa Neta de Empleo			Cambio trimestre a trimestre 3T 2010 a 4T 2010	Cambio año a año 4T 2009 a 4T 2010
	4T 2009	3T 2010	4T 2010		
	%	%	%		
Australia	9 (8) ¹	21 (24) ¹	20 (19) ¹	-1 (-5) ¹	11 (11) ¹
China	11 (8) ¹	27 (31) ¹	51 (47) ¹	24 (16) ¹	40 (39) ¹
Hong Kong	4 (4) ¹	16 (15) ¹	17 (17) ¹	1 (2) ¹	13 (13) ¹
India	34 (30) ¹	42 (41) ¹	42 (38) ¹	0 (-3) ¹	8 (8) ¹
Japón	-4 (-2) ¹	3 (6) ¹	4 (6) ¹	1 (0) ¹	8 (8) ¹
Nueva Zelanda	1 (2) ¹	15 (17) ¹	15 (16) ¹	0 (-1) ¹	14 (14) ¹
Singapur	14 (15) ¹	23 (23) ¹	22 (23) ¹	-1 (0) ¹	8 (8) ¹
Taiwán	17 (17) ¹	39 (36) ¹	40 (40) ¹	1 (4) ¹	23 (23) ¹

EMEA*	Expectativa Neta de Empleo			Cambio trimestre a trimestre 3T 2010 a 4T 2010	Cambio año a año 4T 2009 a 4T 2010
	4T 2009	3T 2010	4T 2010		
	%	%	%		
Alemania	-1 (-1) ¹	10 (8) ¹	7 (7) ¹	-3 (-1) ¹	8 (8) ¹
Austria	-3 (-3) ¹	8 (6) ¹	5 (5) ¹	-3 (-1) ¹	8 (8) ¹
Bélgica	2 (2) ¹	4 (4) ¹	6 (6) ¹	2 (2) ¹	4 (4) ¹
España	-11 (-8) ¹	-3 (-6) ¹	-4 (-1) ¹	-1 (5) ¹	7 (7) ¹
Francia	0 (-1) ¹	4 (3) ¹	1 (0) ¹	-3 (-3) ¹	1 (1) ¹
Grecia	0	-5	-10	-5	-10
Holanda	2 (1) ¹	3 (3) ¹	2 (1) ¹	-1 (-2) ¹	0 (0) ¹
Hungría	-4	3	0	-3	4
Irlanda	-10 (-8) ¹	-3 (-6) ¹	-3 (-1) ¹	0 (5) ¹	7 (7) ¹
Italia	-5 (-5) ¹	-8 (-9) ¹	-8 (-9) ¹	0 (0) ¹	-3 (-4) ¹
Noruega	1 (3) ¹	11 (6) ¹	9 (11) ¹	-2 (5) ¹	8 (8) ¹
Polonia	5	18	11	-7	6
Reino Unido	0 (-1) ¹	2 (1) ¹	2 (1) ¹	0 (0) ¹	2 (2) ¹
Rep. Checa	-4	1	-2	-3	2
Rumania	-11	2	0	-2	11
Suecia	3 (3) ¹	10 (8) ¹	5 (5) ¹	-5 (-3) ¹	2 (2) ¹
Suiza	-3 (1) ¹	-3 (-1) ¹	9 (15) ¹	12 (16) ¹	12 (14) ¹
Sudáfrica	1	7	6	-1	5

*EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. Este indicador no está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Argentina

Cerca de 62.000 empleadores en 36 países y territorios fueron entrevistados para evaluar las perspectivas de contratación* entre octubre y diciembre de 2010. Empleadores en 28 de los 36 países y territorios en los que se realizó la encuesta reportan distintos grados de crecimiento del empleo durante los próximos tres meses.

Los empleadores en China, Taiwán, India y Brasil reportan los más altos planes de contratación del cuarto trimestre mientras que aquellos en Grecia, Italia y la República Checa dan a conocer los pronósticos de contratación más débiles. El ritmo de empleo se espera que mejore trimestralmente en 14 de los 36 países y territorios mientras que la comparación anual indica que el nivel de aumento de dotación va a mejorar en 32 de 36 países y territorios.

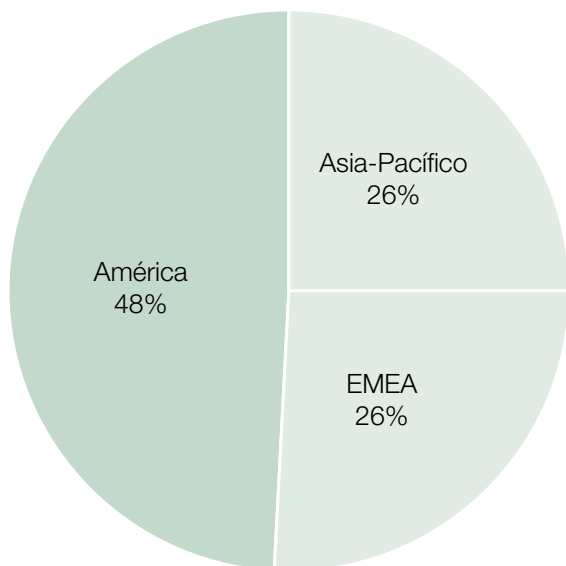
Al analizar por región, puede verse que los empleadores en América y en la región de Asia-Pacífico siguen reportando Expectativas Netas de Empleo positivas. Los indicadores cayeron

levemente en Estados Unidos y en India respecto del tercer trimestre de 2010, aunque las demandas de contratación muestran alguna mejora respecto de hace 12 meses en los 17 países de América y de Asia-Pacífico en los que existe información para comparar. Los empleadores en China y Taiwán reportan sus Expectativas Netas más optimistas desde que la encuesta comenzó a hacerse allí.

En la región que comprende a Europa, Oriente Medio y África (EMEA, por sus siglas en inglés), las Expectativas Netas caen en 11 países de 18 respecto del trimestre anterior. Sin embargo, las comparaciones anuales son más favorables, ya que muestran un incremento en 15 países respecto del cuarto trimestre de 2009. Las intenciones de contratación más altas se reportan en Suiza, Noruega y Polonia. Precisamente en Suiza, los empleadores reportan su Expectativa Neta de Empleo más optimista desde que la encuesta comenzó a hacerse allí, en el tercer trimestre de 2005.

* El comentario se basa en información ajustada por estacionalidad en donde ésta se encuentre disponible.

Entrevistados por Región



Para realizar la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower para el cuarto trimestre de 2010 se entrevistaron a cerca de 62.000 altos directivos de Recursos Humanos de organizaciones públicas y privadas de todo el mundo. 48% de quienes respondieron provienen de 10 países de América, 26% de 8 países y territorios de la región Asia-Pacífico y 26% de 18 países de la región EMEA (que incluye a Europa, Oriente Medio y África).

Comparaciones internacionales – América

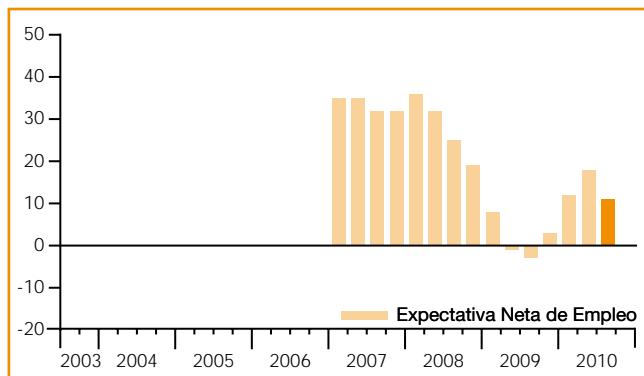
Cerca de 30.000 entrevistas fueron realizadas a lo largo de Argentina, Brasil, Canadá, Colombia, Costa Rica, Estados Unidos, Guatemala, México, Panamá y Perú para medir las perspectivas de empleo para el cuarto trimestre de 2010. La información muestra intenciones de contratación positivas en el continente para los próximos tres meses. Sin embargo, las Expectativas Netas de Empleo se espera que sean trimestralmente levemente más débiles en 4 de los 10 países en los que se realiza la encuesta y más alta en los 9 países en los que existe información para hacer una comparación anual.

Las perspectivas de contratación en Brasil, Perú y Costa Rica son las más altas del continente. Por otra parte, quienes busquen trabajo en los Estados Unidos es probable que se enfrenten con las perspectivas de empleo más débiles de la región; la Expectativa Neta

cae levemente respecto del trimestre anterior aunque muestra una moderada mejora anual. Después de 7 trimestres consecutivos de mejora en su Expectativa Neta, los empleadores en México reportan sus intenciones de contratación más altas del año. De la misma manera, los empleadores en Canadá reportan su pronóstico más optimista de 2010, alimentado principalmente por la Expectativa Neta más optimista de los últimos 10 años en el sector de Manufacturas-Bienes Durables.

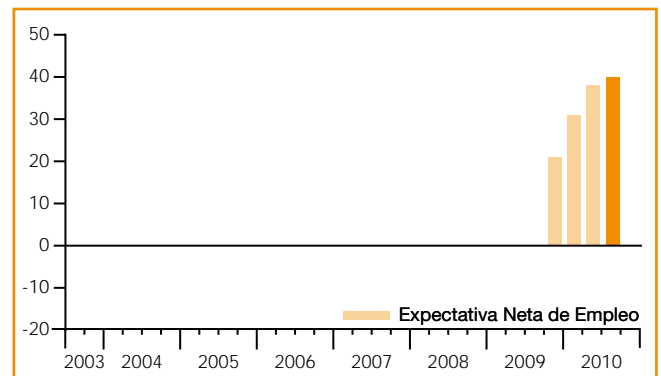
El optimismo en Brasil se explica mayormente por el buen momento de los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y de Servicios, en donde más de la mitad de todos los empleadores entrevistados tienen intenciones de aumentar su dotación en el próximo trimestre.

Argentina



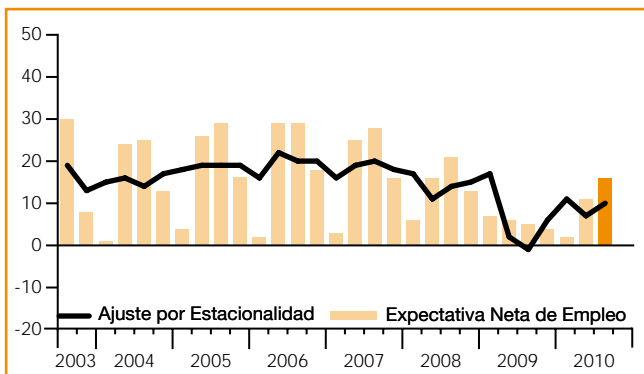
Argentina se unió al programa de la encuesta en el 1T 2007.

Brasil

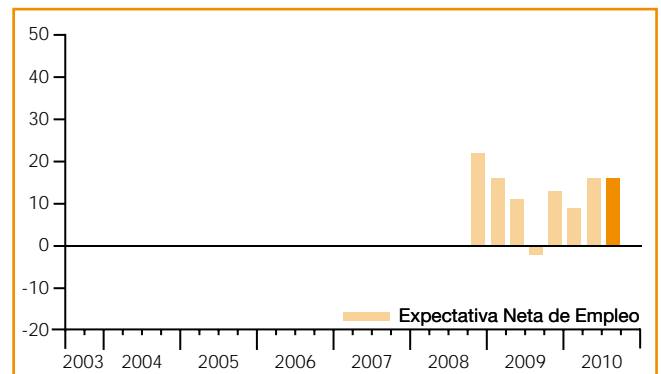


Brasil se unió al programa de la encuesta en el 4T 2009.

Canadá



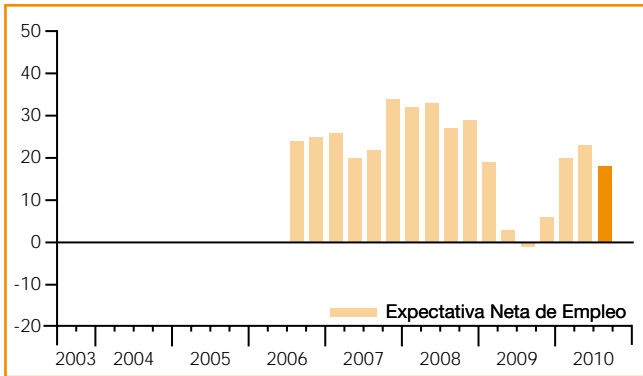
Colombia



Colombia se unió al programa de la encuesta en el 4T 2008.

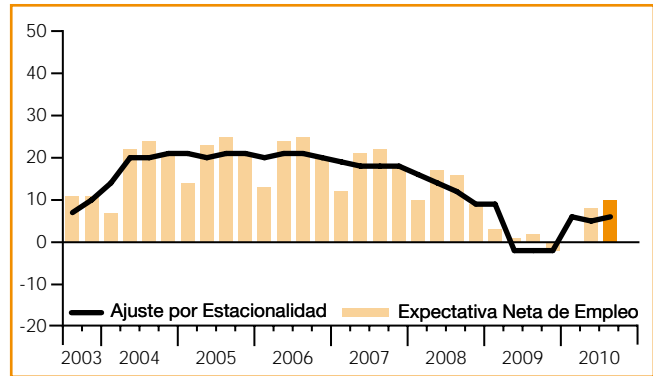
Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Argentina

Costa Rica



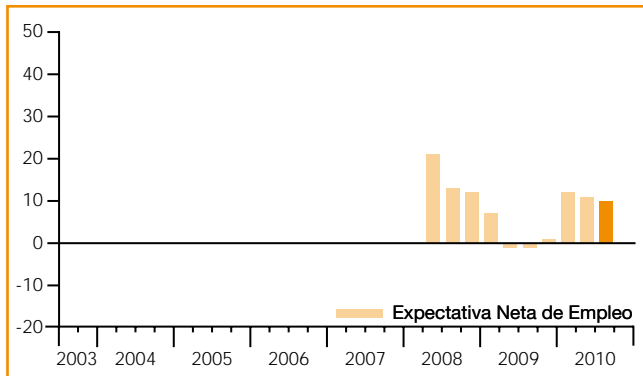
Costa Rica se unió al programa de la encuesta en el 3T 2006.

Estados Unidos



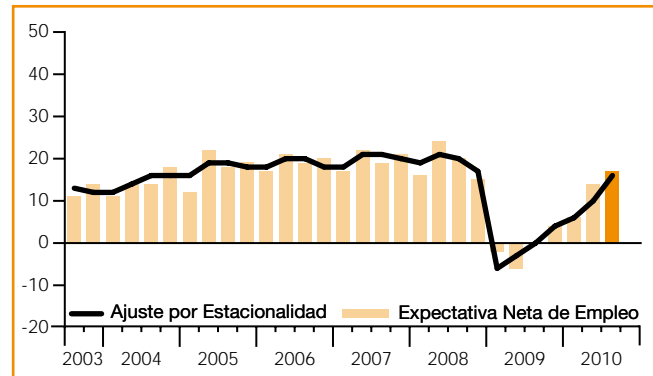
La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

Guatemala



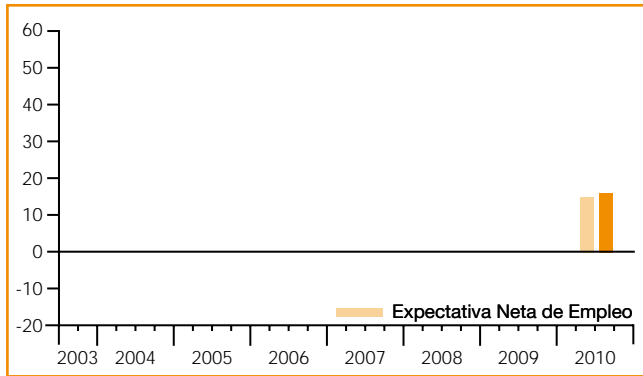
Guatemala se unió al programa de la encuesta en el 2T 2008.

México



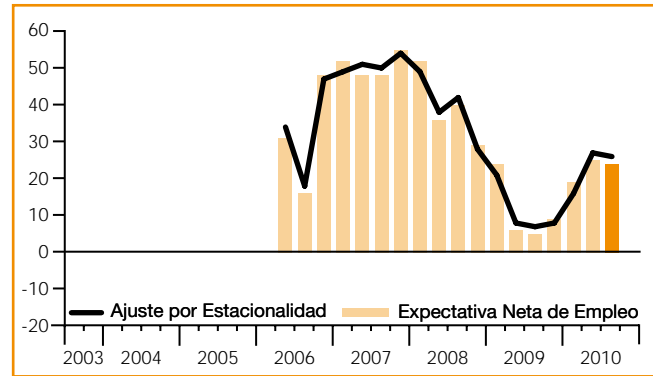
La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

Panamá



Panamá se unió al programa de la encuesta en el 2T 2010.

Perú



Perú se unió al programa de la encuesta en el 2T 2006.

Comparaciones internacionales – Asia-Pacífico

Más de 16.000 entrevistas fueron realizadas a lo largo de la región Asia-Pacífico para medir perspectivas de contratación entre octubre y diciembre de 2010.

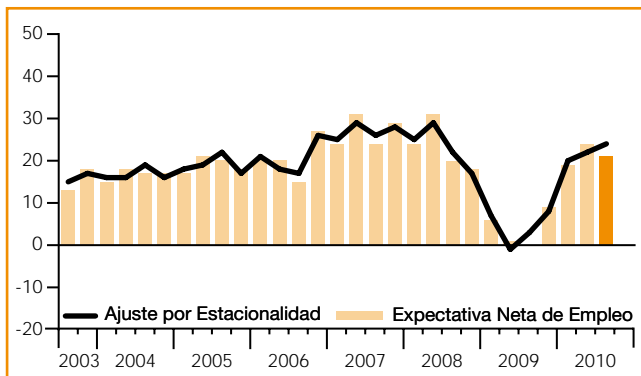
En toda la región, los empleadores reportan intenciones de contratación positiva para los próximos tres meses.

Los empleadores en China y Taiwán reportan las expectativas de contratación más altas que resultan ser, además, las Expectativas Netas más optimistas desde que la encuesta comenzó a hacerse en estos países y territorios en el segundo trimestre de 2005. Los planes de contratación de los empleadores resultan ser variados cuando se analizan evoluciones trimestrales. En este aspecto, los empleadores en

Australia reportan una caída moderada, y aquellos en India y Nueva Zelanda pronostican mercados de trabajo levemente más débiles. Los empleadores en todos los países y territorios reportan planes de contratación mejores que aquellos del cuarto trimestre de 2009.

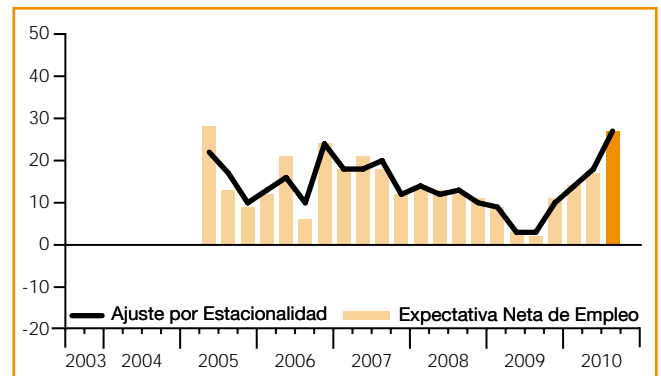
La Expectativa Neta en Japón sigue mostrando un cauto optimismo; sin embargo, el pronóstico en el sector de Manufacturas mejora por sexto trimestre consecutivo. Por su parte, el ritmo de contratación se mantiene alto en India, alimentado por las fuertes perspectivas que existen para quienes busquen trabajo en el sector de Administración Pública y Educación.

Australia



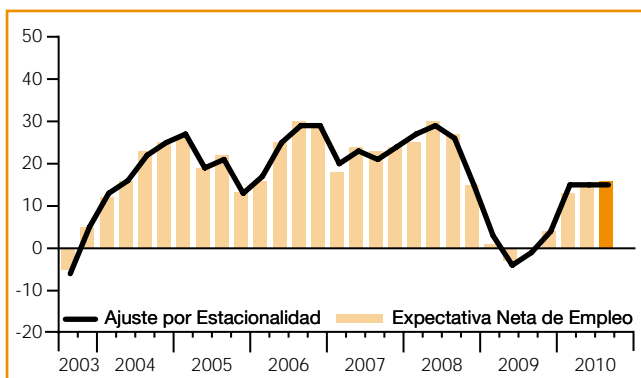
La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

China



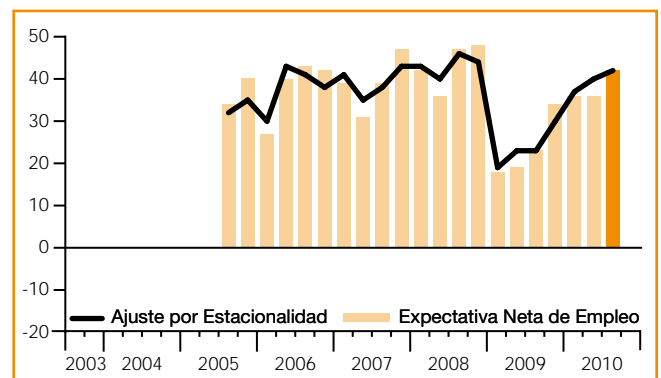
China se unió al programa de la encuesta en el 2T 2005.

Hong Kong



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

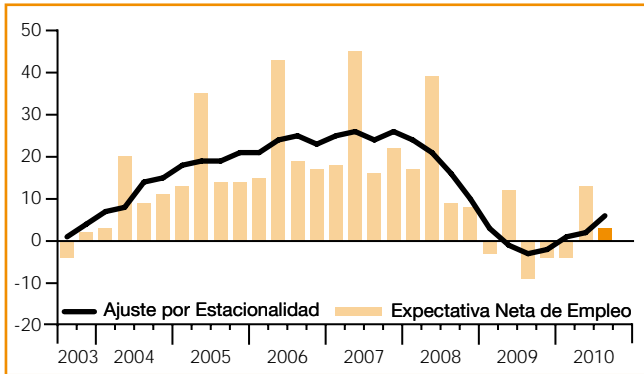
India



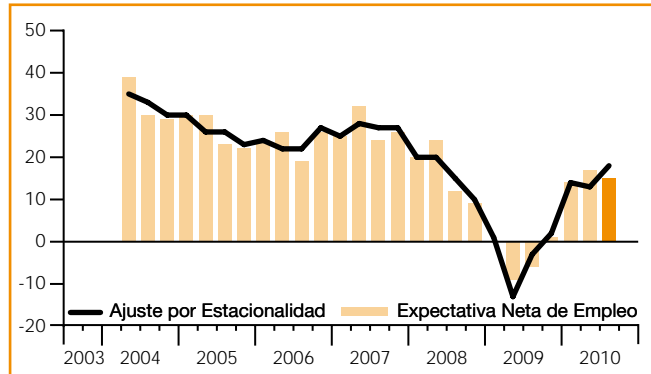
India se unió al programa de la encuesta en el 3T 2005.

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Argentina

Japón

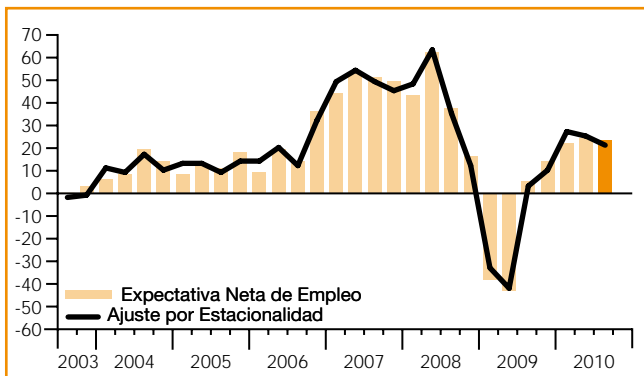


Nueva Zelanda



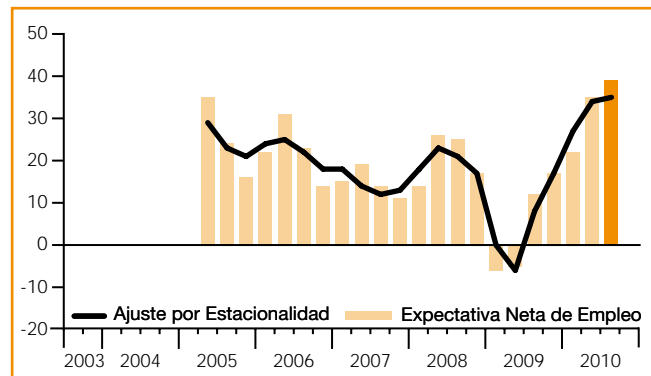
Nueva Zelanda se unió al programa de la encuesta en el 2T 2004.
La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

Singapur



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

Taiwán



Taiwán se unió al programa de la encuesta en el 2T 2005.

Comparaciones internacionales – EMEA

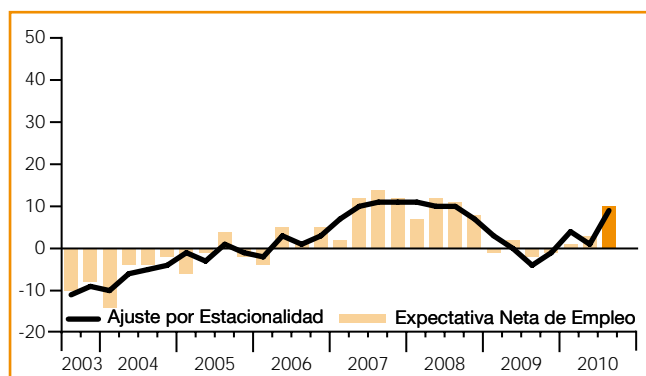
Cerca de 16.000 entrevistas se realizaron con empleadores a lo largo de 18 países de la región que comprende a Europa, Oriente Medio y África (EMEA, por sus siglas en inglés) para medir perspectivas de contratación para el cuarto trimestre de 2010.

De la misma manera que en el tercer trimestre, las expectativas para los últimos trimestres del año siguen siendo variadas. En 10 países los empleadores prevén distintos grados de actividad de contratación positiva para el último trimestre, pero en 11 se espera que el ritmo de empleo se suavice respecto del tercer trimestre. No obstante esto, la comparación contra el mismo período del año anterior es más positiva. En 15 de los 18 países incluidos en la encuesta los empleadores reportan planes de contratación más altos. Las expectativas de contratación más optimistas

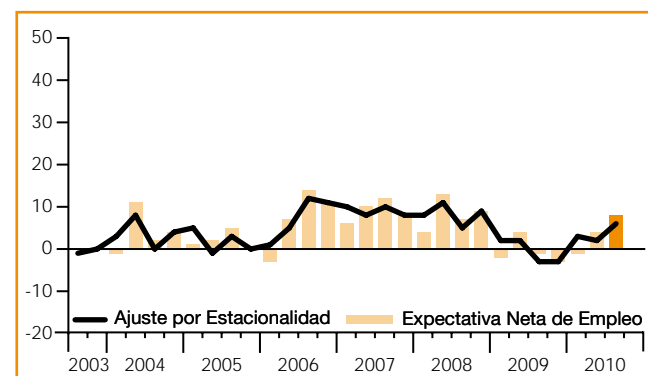
se reportan en Suiza, Noruega, Polonia y Alemania; y las más débiles en Grecia, Italia y República Checa.

En el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces se reportan destacables mejoras a lo largo de la región. Los pronósticos en este sector económico mejoran anualmente en 15 países sobre 18. Los crecimientos más destacados se dan en Suiza, Alemania y Noruega. Los empleadores en Suiza reportan su Expectativa Neta más optimista desde que la encuesta comenzó a hacerse allí en el tercer trimestre de 2005. Por otra parte, las perspectivas de empleo se espera que caigan aún más en Grecia, en donde los empleadores reportan sus intenciones de contratación menos optimistas desde que la encuesta se lanzó allí en el segundo trimestre de 2008.

Alemania

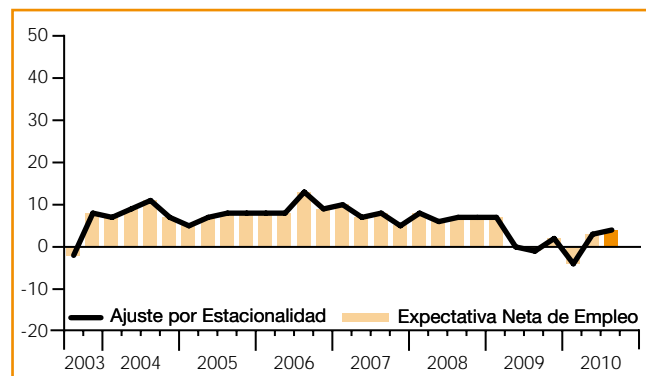


Austria



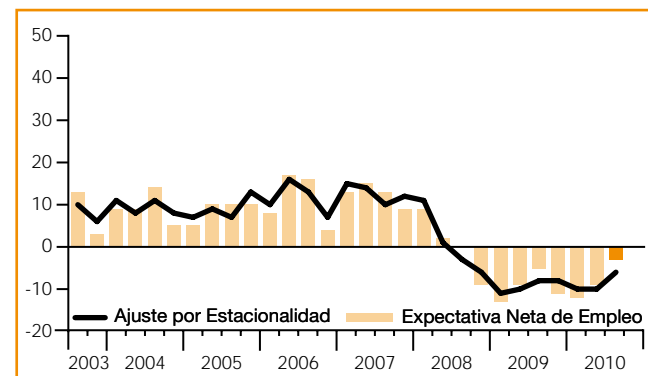
La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

Bélgica



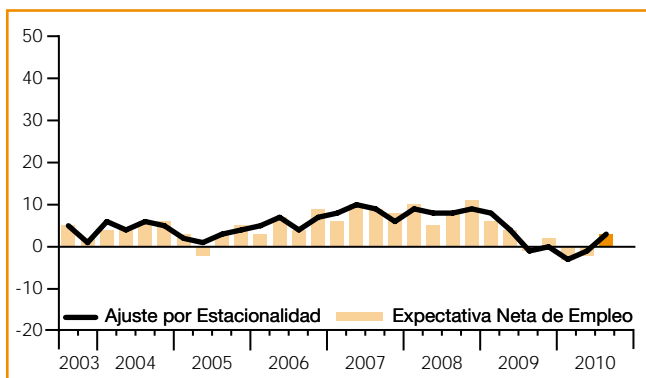
La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

España

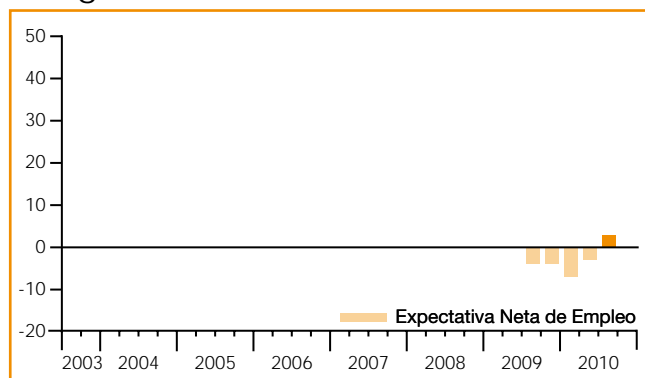


La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

Holanda

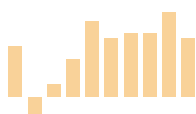


Hungría



Hungría se unió al programa de la encuesta en el 3T 2009.

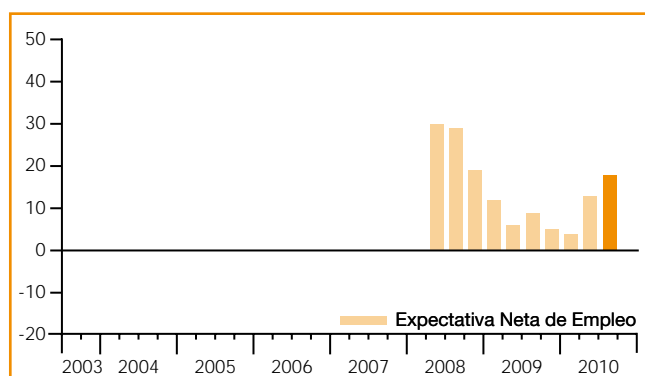
Irlanda



Italia

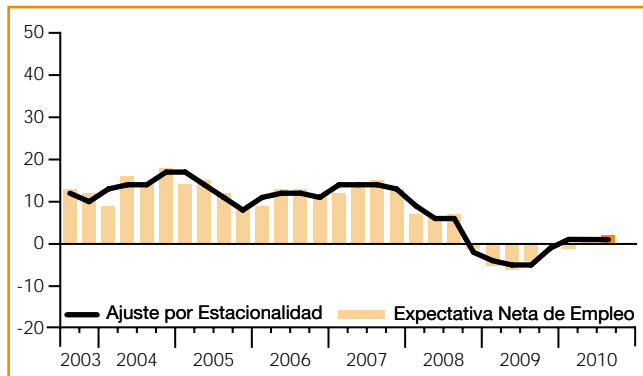
Noruega

Polonia



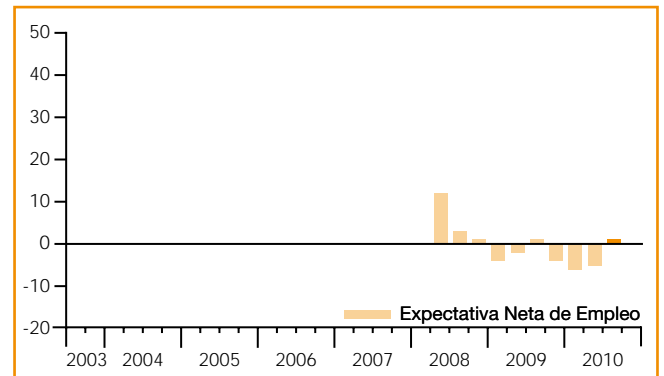
Polonia se unió al programa de la encuesta en el 2T 2008.

Reino Unido



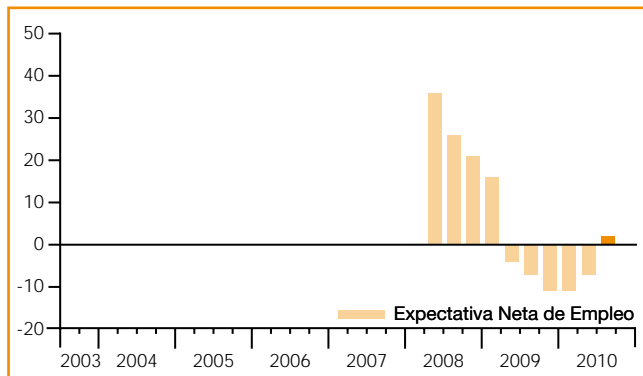
La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

República Checa



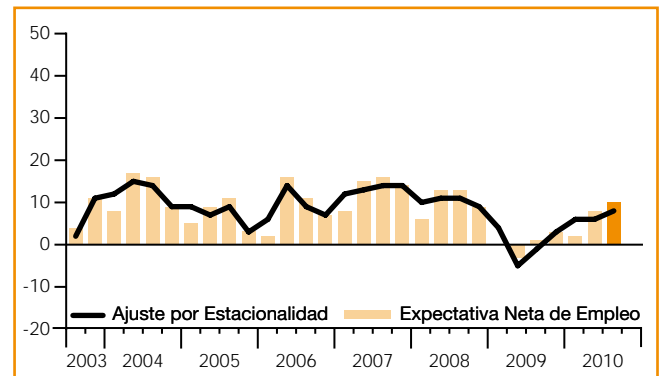
República Checa se unió al programa de la encuesta en el 2T 2008.

Rumania



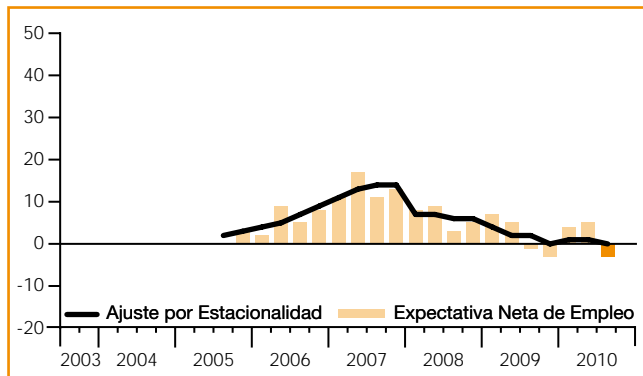
Rumania se unió al programa de la encuesta en el 2T 2008.

Suecia



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

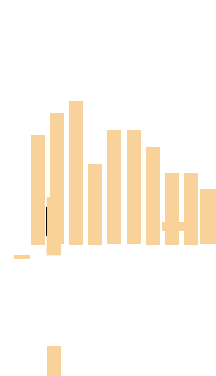
Suiza



Suiza se unió al programa de la encuesta en el 3T 2005.

La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

Sudáfrica



Acerca de la encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower se lleva a cabo trimestralmente para medir la intención de los empleadores de aumentar o disminuir el número de empleados en su dotación durante el próximo trimestre. La encuesta, que ya cumplió más de 47 años, es una de las más confiables sobre actividad laboral que existen en el mundo. Son varios los factores que contribuyen a su éxito:

Única: No tiene paralelo en cuanto a su tamaño, alcance, antigüedad y enfoque.

Predictiva: La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es la más grande del mundo con visión predictiva. Les pregunta a los empleadores participantes sus expectativas sobre incorporaciones de personal para el siguiente trimestre. Otros estudios tienen un enfoque retrospectivo y reportan lo ocurrido en el pasado.

Focalizada: Durante casi cinco décadas toda la información obtenida de la Encuesta surge a partir de una sola pregunta.

Independiente: La encuesta se lleva a cabo a partir de una muestra representativa de empleadores de todos los países en los que se la realiza. Los participantes en la encuesta no provienen de la base de clientes de Manpower.

Robusta: Se basa en entrevistas realizadas a más de 61.000 empleadores públicos y privados de 36 países y territorios para medir las expectativas de contratación en cada trimestre. El tamaño de la muestra permite que se analicen sectores y regiones específicas para proporcionar información más detallada.

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower usa una metodología validada, de acuerdo a los estándares más altos en investigación de mercado. El equipo de investigación para los 36 países y territorios en los que la encuesta se realiza incluye al equipo de investigación interna de Manpower y a Infocorp Ltd. La encuesta fue estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para todos los datos nacionales, regionales y globales no supera el +/-3,9%.

Pregunta de la encuesta

A todos los empleadores que participan en la encuesta en todo el mundo se les hace la misma pregunta: "¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja), se modificará en el próximo trimestre que termina en diciembre de 2010 en comparación con el trimestre actual?"

Expectativa Neta de Empleo

En este informe utilizamos el término "Expectativa Neta de Empleo", que resulta de tomar el porcentaje de participantes que prevé un aumento en las contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución.

Ajuste por estacionalidad

Se aplicaron ajustes por estacionalidad a la información de Alemania, Australia, Austria, Bélgica, Canadá, China, Costa Rica, España, Estados Unidos, Francia, Holanda, Hong Kong, India, Irlanda, Italia, Japón, México, Nueva Zelanda, Noruega, Perú, Reino Unido, Singapur, Suecia, Suiza y Taiwán para proporcionar otra perspectiva a los datos de la encuesta. Estos ajustes posibilitan revisar los datos sin las fluctuaciones de empleo que normalmente tienen lugar en la misma época todos los años, y ayudan a obtener, entonces, una imagen más clara de los datos a lo largo del tiempo. Manpower intentará agregar ajustes de este tipo a la información de otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos. A partir del segundo trimestre de 2008 Manpower adoptó el método de ajuste por estacionalidad TRAMO-SEATS.

Historia de la Encuesta

- 1962 Se lanza la primera generación de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower en los Estados Unidos y Canadá.
- 1966 Manpower Reino Unido lanza el equivalente de la encuesta norteamericana y llama al informe Encuesta Trimestral de Perspectivas de Empleo. La encuesta adopta el mismo formato de investigación con miras al futuro que la de Estados Unidos y es la primera de su tipo en Europa.
- 1976 Se lanza la segunda generación de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower en los Estados Unidos y Canadá. Se actualiza la metodología de investigación para que evolucione con los progresos observados en el campo de la investigación de mercado.
- 2002 Se actualiza la Encuesta Trimestral de Perspectivas de Empleo de Manpower Reino Unido para adoptar una metodología de investigación mejorada. Las oficinas de Manpower en México e Irlanda lanzan la encuesta en sus respectivos países.
- 2003 Se lanza la tercera generación de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, que expande el programa a un total de 18 países en todo el mundo. Alemania, Australia, Austria, Bélgica, Canadá, España, Estados Unidos, Francia, Holanda, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Reino Unido, Singapur y Suecia.
- 2004 Manpower Nueva Zelanda lanza la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower.
- 2005 Las oficinas de Manpower en China, India, Suiza y Taiwán lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower.
- 2006 Manpower Costa Rica y Manpower Perú se unen al programa de la encuesta. Las encuestas en Alemania, Australia, Austria, Bélgica, España, Francia, Holanda, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Singapur y Suecia agregan el ajuste por estacionalidad en el tercer trimestre. Manpower Sudáfrica lanza la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower en el último trimestre.
- 2007 Manpower Argentina se une a la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower. La encuesta en Nueva Zelanda agrega el ajuste por estacionalidad en el primer trimestre.
- 2008 Se unen al programa de la encuesta las operaciones de Colombia, Grecia, Guatemala, Polonia, República Checa y Rumania. China y Taiwán incorporan información ajustada estacionalmente en el segundo trimestre. India y Suiza lo hacen a partir del tercer trimestre.
- 2009 Manpower Hungría lanza la investigación en el tercer trimestre y Manpower Brasil se une al programa de la Encuesta en el cuarto trimestre.
- 2010 La operación de Manpower Panamá lanza la Encuesta de Expectativas de Empleo expandiendo, así, al programa, a un total de 36 países y territorios alrededor del mundo. Perú incorpora información de ajuste por estacionalidad en el segundo trimestre. **Costa Rica?**

Acerca de Manpower Inc.

Manpower Inc. (NYSE: MAN) es líder mundial en soluciones para el empleo; crea y presta servicios que les permiten a sus clientes y asociados triunfar en el cambiante mundo del trabajo. Con más de 60 años de experiencia y con ingresos anuales por US\$ 16 mil millones, la empresa brinda a los empleadores un abanico de servicios que contempla todo el ciclo laboral y comercial de la empresa. Los servicios abarcan el reclutamiento de personal permanente, eventual o contratado; la evaluación y selección de empleados; capacitación; reinserción laboral; tercerización y consultoría. La red mundial de Manpower cuenta con 4.000 oficinas en 82 países y territorios, lo que le permite a la organización satisfacer las necesidades de sus 400.000 clientes anuales, entre los que figuran empresas pequeñas y medianas de todos los sectores, así como también las corporaciones multinacionales más grandes del mundo. Manpower centra su trabajo en incrementar la productividad a través de mejor calidad, mayor eficiencia y menor costo en toda la fuerza laboral del cliente. De esta manera, los clientes de Manpower pueden concentrarse en las actividades centrales de su negocio. Manpower Inc. opera bajo cinco marcas: Manpower, Manpower Professional, Elan, Jefferson Wells y Right Management. Para obtener más información sobre Manpower Inc., ingresar en www.manpower.com.

Acerca de Manpower Argentina

Fundada en 1965, Manpower Argentina tiene en todo el país más de 2.400 clientes y más de 80 sucursales distribuidas en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Gran Buenos Aires, Provincia de Buenos Aires y las principales ciudades del interior.

Manpower Argentina, Maipú 942 – Piso 23°
C1006ACN Ciudad Autónoma de Buenos Aires
Tel: (54 11) 5550 6698
www.manpower.com.ar

© 2010, Manpower Inc. All rights reserved.